

第1期中期経営計画 年度評価表

【表記】 S 十二分な成果あり A 計画通り実施 B 計画の一部を実施 C 未着手

4つの経営戦略	11の重点項目	第1期で取り組む内容(概要)	担当部署	2018年度	2019年度	2020年度
経営戦略1 安全・安心なサービス提供と必要なサービス開発、見直し	主人公	1 意思決定支援の推進と実践 2 質の高い個別支援計画 3 障がい理解の研鑽	主任会 各事業所	A B A	A B A	A A A
	安全・安心なサービス提供	4 権利擁護、虐待防止の推進 5 感染症対策 6 防災・防犯対策 7 健康管理対策 8 食事提供対策	虐待防止委員会 リスクマネジメント委員会 主任会	A B B A A	A B B A A	A B B A A
	必要なサービス開発と見直し	9 新規ホームの整備 10 精神障がい者支援の強化 11 新たな分野への事業参入 12 就労・生活支援事業のあり方	GH検討委員会 新規事業検討委員会 主任会	A A A A	B A B B	A A - -
経営戦略2 人を育て、人を活かし、人を大切にする職場づくり	職員の確保	13 多様な人材の雇用 14 新卒採用活動 15 職員配置	人材育成委員会 管理職会	A A A	A A A	A A B
	人財の育成	16 キャリアパス 17 階層別研修の実施	人材育成委員会	A A	B B	A B
	働きがいのある職場環境の構築	18いきいきと働ける風土 19 福利厚生・諸手当、休暇等の充実 20 人事評価制度の効果的な運用と給与体系	働き方改革委員会 人事評価検討委員会	B B A	B B A	A A A
経営戦略3 透明性、安定性、効率性を追求した経営マネジメントの実践	組織統治と内部統制機能の構築	21 内部管理体制の整備 22 法令遵守	理事会 運営委員会	B A	A A	B A
	健全で安定した財務基盤づくり	23 中期資金計画 24 施設整備計画 25 大規模修繕計画の作成と実行	運営委員会 管理職会	B A B	B B B	A A C
	効率的な業務執行	26 ICT活用と実践 27 業務の効率化の推進	IT担当者 リスクマネジメント委員会	A A	A A	A A
経営戦略4 共生社会の実現を目指した地域貢献	先進的な取り組み	28 はたらくことを通した共生社会の構築 29 法人内雇用に向けて 30 関係機関との連携強化 31 地域への情報発信を強化	先進的取組委員会	A B A A	A C A A	A A A A
	福祉教育の充実	32 小中高等学校での福祉教育の推進	先進的取組委員会	S	A	-

